

Ihr größtes Risiko sitzt nicht in der Bilanz — *sondern an der Werkbank.*

Eine Entscheidungshilfe zur betrieblichen Krankenversicherung fürs
Dentallabor: was sie leistet, was sie kostet und wie wir sie einführen —
ohne Verkaufsdruck, mit klarer Rechnung.

BIS 50 €/MONAT STEUERFREI | AB 5 MITARBEITENDEN OHNE GESUNDHEITSPRÜFUNG |
EINRICHTUNG IN DER REGEL 2-4 WOCHEN

— AUF EINEN BLICK

Sechs Zahlen, bevor Sie *weiterlesen*.

Wenn Sie nur eine Seite lesen: diese. Der Rest des Papiers erklärt, wie die sechs Zahlen zusammenhängen — und was sich daraus für Ihr Labor ableiten lässt.

2,7 von 3

Punkten erreicht die Medizin-, Orthopädie- und Rehatechnik auf der Engpass-Skala der Bundesagentur für Arbeit — ab 2,0 gilt ein Beruf als Engpassberuf.

BA, FACHKRÄFTEENGPASSANALYSE 2024

42,4 % der Laborinhaber sind über 60; das Durchschnittsalter liegt bei 55,5 Jahren.

VDZI/ZDH-STRUKTURUMFRAGE 2025

0,5 bis 2× Jahresgehalt kostet der Ersatz einer eingearbeiteten Fachkraft.

GALLUP, 2019

fast ein Viertel der Beschäftigten hält eine bKV für wertvoller als eine Gehaltserhöhung.

CIVEY IM AUFTRAG DES PKV-VERBANDS

50 € je Kopf und Monat sind als Sachbezug steuer- und sozialversicherungsfrei.

§ 8 ABS. 2 SATZ 11 ESTG – FREIGRENZE, KEIN FREIBETRAG

2 bis 4 Wochen dauert die vollständige Einrichtung nach Ihrer Entscheidung.

PRAXISKONSIL, EIGENER PROZESS

Warum jede offene Stelle jetzt *schwerer* wiegt.

Sie merken es an der Werkbank, nicht in einer Statistik: gute Zahntechniker:innen sind schwerer zu finden als noch vor ein paar Jahren. Drei Zahlen zeigen, dass das kein Gefühl ist.

2,7 von 3

Punktwert auf der BA-Engpass-Skala für Medizin-, Orthopädie- und Reha-technik — dazu zählt die Zahntechnik. Ab 2,0 gilt ein Beruf als Engpassberuf.

BA, FACHKRÄFTEENGPASSANALYSE 2024

2,5× so viele Betriebsaufgaben wie Neugründungen in der Zahntechnik — 6.994 Labore 2024 (−3,4 %), 6.845 im 1. Halbjahr 2025.

ZDH / REBMANN RESEARCH

0,5–2× Jahresgehalt kostet der Ersatz einer eingearbeiteten Fachkraft — Suche, Einarbeitung und Produktivitätsverlust zusammengerechnet.

GALLUP, 2019

Dahinter steht ein Generationswechsel, der zeitgleich läuft: 42,4 % der Laborinhaber sind über 60, das Durchschnittsalter liegt bei 55,5 Jahren. 2024 wurden bundesweit nur 197 Meisterprüfungen abgelegt. Weniger Nachwuchs trifft auf weniger Betriebe, und beide Seiten werden älter. Praktisch heißt das: Wer heute geht, ist morgen kaum zu ersetzen. Der Pool wird schlicht kleiner — und Nachbarlabor wie Dentalindustrie fischen im selben Teich.

Altersstruktur und Nachwuchszahlen: VDZI/ZDH-Struktuumfrage 2025.

03

Die *Gehaltserhöhungs*-Falle.

Sie wollen Ihrem Team mehr geben. Die naheliegende Antwort — mehr Gehalt — ist dabei der teurere Weg. Eine zweite Antwort kostet weniger und kommt trotzdem voll an.

DER UMWEG ÜBER DEN LOHNZETTEL		DIREKT, OHNE UMWEG	
100 € Bruttoerhöhung		50 € bKV-Sachbezug	
Kommt netto an	≈ 54 €	Kommt netto an	50 € (voll)
Kostet den Betrieb	≈ 126 €	Kostet den Betrieb	genau 50 €
Lohnnebenkosten	ja	Lohnnebenkosten	keine

Aus 100 € Bruttoerhöhung kommen nach Steuern und Abgaben rund 54 € beim Team an — Sie zahlen dafür als Betrieb rund 126 € inklusive Arbeitgeberanteilen. Über die bKV kommen 50 € eins zu eins an. Für dasselbe Netto kostet der Gehaltsweg damit gut das Doppelte: Die Gehaltserhöhung teilen Sie mit dem Finanzamt, die bKV nicht.

Und noch etwas verschwindet bei einer Gehaltserhöhung schnell aus dem Kopf: An die Erhöhung vom letzten Jahr erinnert sich kaum jemand mehr — sie ist im laufenden Gehalt aufgegangen. Ein Gesundheitsbudget spürt man dagegen jedes Jahr neu: beim Zahnarzttermin, beim Optiker, bei der Vorsorgeuntersuchung. Derselbe Betrag, aber ein Erinnerungswert, den das Brutto nicht hat.

Die bKV ersetzt dabei keine Gehaltsentwicklung — sie ergänzt sie genau dort, wo jeder weitere Brutto-Euro am stärksten versickert. Und wenn die Dentalindustrie mit mehreren Hundert Euro mehr lockt, gewinnt dagegen kein einzelner Benefit. Aber ein Labor, das sichtbar in die Gesundheit seines Teams investiert, verliert seltener kampflös.

Zum Vergleich: Der Ersatz einer eingearbeiteten Fachkraft kostet ein halbes bis zwei Jahresgehälter — die Zahl von Seite 3, auf Ihr Labor angewendet. Ein Einstiegsbudget für ein Team von zehn kostet dagegen rund 3.000 € im Jahr (Rechenbeispiel: 300 € je Kopf).

GALLUP, 2019 – BRANCHENÜBERGREIFEND · RECHENBEISPIEL, KEIN ANGEBOT

Richtwert · keine Steuerberatung. Rechnung auf Basis der Faustregeln Brutto-zu-Netto 1,85 und Arbeitgeber-Sozialabgaben 1,26. Für ein Labor als GmbH liegt der Grenzsteuersatz – Körperschaft- plus Gewerbesteuer – bei rund 30 %, freiberuflich oder als Einzelunternehmen typischerweise höher – und damit auch die Steuerersparnis auf den bKV-Beitrag. Details zu Ihrer Rechtsform klären wir im Labor-Check.

Mit eigenen Zahlen rechnen: praxiskonsil.de/rechner – drei Rechner, alle Formeln offen, keine Registrierung. Die Eingaben bleiben im Browser und werden nicht übertragen.

Was die bKV im Labor *konkret* leistet.

Eine bKV ist kein einzelner Tarif, sondern ein Baukasten: ein Budget für ambulante Zusatzleistungen, wahlweise ergänzt um Bausteine für Zahn und Krankenhaus. Für ein Dentallabor passt der Budget-Baustein am besten — weil er genau dort ansetzt, wo der Beruf den Körper fordert. Die Mechanik: Ihr Betrieb zahlt einen festen Monatsbeitrag je Kopf, Ihr Team ruft dafür Leistungen bis zur Budgethöhe ab — nicht genutztes Budget verfällt in der Regel zum Jahresende (tarifabhängig).

01 Haut & Methacrylate

Beim Modellieren mit Kunststoffen und Einbettmassen hat die Haut täglich Kontakt mit Methacrylaten — die Berufsgenossenschaft BG ETEM nennt bei Zahn Technikern selbst einen vergleichsweise hohen Anteil an Hauterkrankungen.

bKV-Baustein: Hautarzt- und Allergie-Vorsorge aus dem Budget.

02 Lärm an Fräse & Absaugung

Fräsen, Sandstrahlen und Absauganlagen erreichen im Laboralltag Pegel, ab denen der Gesetzgeber Gehörschutz vorschreibt.

bKV-Baustein: Hörvorsorge und Hörgeräte-Zuschuss.

03 Feine Naharbeit

Modellieren und Kontrollieren unter Lupe und Mikroskop fordert die Augen über Stunden im Nahbereich — Alltagsanforderung an jeder Werkbank.

bKV-Baustein: Zuschuss zu Brille und Kontaktlinsen.

04 Sitzen & einseitige Haltung

Stundenlange, einseitige Haltung an der Werkbank belastet Nacken und Rücken — vorbeugen ist hier einfacher als heilen.

bKV-Baustein: Physiotherapie, Massage, Osteopathie.

01 Ohne Gesundheitsprüfung

Ab 5 Mitarbeitenden gilt bei den meisten Anbietern der Gruppenvertrag ohne individuelle Gesundheitsprüfung — auch Vorerkrankte sind eingeschlossen. Auch Auszubildende und Teilzeitkräfte lassen sich einschließen — die Freigrenze gilt je Person, unabhängig vom Stundenumfang.

02 Schneller zum Facharzt

Gesetzlich Versicherte warten im Schnitt 42 Tage auf einen Facharzttermin, rund doppelt so lange wie Privatversicherte. Einzelne Budgettarife am Markt erstatten auch private ambulante Behandlung nach GOÄ — praktischer Effekt: Behandlung als Privatpatient per Kostenerstattung.

03 Vergünstigter Zugang für die Familie

Ehrlich gesagt: Das läuft meist als eigener Vertrag zu Gruppenkonditionen, ohne Gesundheitsprüfung — ein vergünstigter Zugang, kein automatisch vom Betrieb bezahlter Familientarif.

Wartezeit Facharzttermin: BMG, Bezugsjahr 2024. Steuerliche Grundlage Sachbezug: § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG (Freigrenze). Gruppenvertrag ab 5 Mitarbeitenden: Marktstandard, anbieterabhängig. Lärm-Auslösewerte: DGUV, IFA-Report 3/2024.

Die *sechs* Fragen, die jetzt kommen.

01 „Bringt das gegen den Personalmangel überhaupt etwas?“

Allein löst eine bKV den Fachkräftemangel nicht — das wäre unseriös versprochen. Sie wirkt an zwei Stellen: Sie macht Ihr Labor als Arbeitgeber sichtbar attraktiver, in einem Markt, in dem Sie nicht nur mit dem Nachbarlabor, sondern auch mit der Dentalindustrie um dieselben Leute konkurrieren. Und sie gibt dem Team, das schon da ist, einen spürbaren Grund zu bleiben. Ein Versprechen auf weniger Krankheits-tage gehört ausdrücklich nicht dazu.

02 „Dafür fehlt mir gerade das Geld.“

Ein Einstiegsbudget liegt oft bei rund 300 € je Kopf und Jahr — das sind 25 € im Monat, deutlich innerhalb der 50-€-Sachbezugsfreigrenze und damit abgabenfrei für Ihr Team. Gemessen an dem, was eine eingearbeitete Fachkraft Ihrem Labor wert ist, eine überschaubare Größe.

03 „Die 50 € sind bei uns schon anders belegt.“

Zwei Auswege: Wir prüfen, ob der bestehende Benefit wirklich zu den Bedürfnissen Ihres Teams passt — und tauschen ihn bei Bedarf ganz oder teilweise gegen die bKV. Oder wir schauen uns eine zusätzliche Leistung außerhalb der Freigrenze an — die ist dann nicht mehr automatisch steuerfrei, kann sich aber trotzdem lohnen. Was zu Ihrem Labor passt, klären wir im Labor-Check.

04 „Mein Team ist jung und gesund.“

Genau bei jungen Beschäftigten zieht das Argument am stärksten: Fast ein Viertel der Beschäftigten in Deutschland hält eine bKV für wertvoller als eine Gehaltserhöhung — bei Jüngeren am stärksten ausgeprägt. Der Nutzen ist Vorsorge, nicht Krankheitsbehandlung, und wirkt zusätzlich als Recruiting-Argument bei der nächsten Bewerbung.

05 „Ich habe gerade keine Zeit, mich darum zu kümmern.“

Den Aufwand trage ich — von der Analyse über die Einführung im Team bis zur laufenden Betreuung. Für Sie bleibt der laufende Aufwand nach der Einrichtung gering — Onboarding, Änderungen und Austritte laufen über ein digitales Portal.

06 „Ich übergebe das Labor in ein paar Jahren — binde ich mir da etwas ans Bein?“

Nein. Es gibt keine Mindestlaufzeit — die bKV ist jährlich kündbar (Marktstandard, anbieterabhängig). Bei einer Übergabe kann Ihr Nachfolger die laufenden Verträge einfach übernehmen, oder sie enden zum vereinbarten Stichtag. Es muss sich nichts erst „amortisieren“, bevor Sie sich entscheiden können.

bKV wertvoller als Gehaltserhöhung: Civey im Auftrag des PKV-Verbands.
Einstiegsbudget: Marktstandard-Budgetstufen.

06

 DER PROZESS

Erst *Diagnose*, dann Rezept.

Wir verkaufen Ihnen keinen Tarif von der Stange. Wie im medizinischen Konsil schauen wir erst gemeinsam hin, wo es wirklich drückt — und leiten daraus ab, was Ihr Labor konkret braucht.

01

Labor-Check

Anamnese

Ich analysiere Teamgröße, Rechtsform und bestehende Absicherungen — und frage im Team kurz und anonym ab, wo der Schuh wirklich drückt. Kostenlos, 30 Minuten.

02

Paket-Design

Konzept

Aus dem Ergebnis wähle ich Budgethöhe und Bausteine, die zu den echten Bedürfnissen Ihres Teams passen — sauber innerhalb der Freigrenze dimensioniert.

03

Einführung

Rollout

Ich begleite die Einrichtung und erkläre Ihrem Team den Nutzen verständlich vor Ort — ein Benefit, den niemand kennt, bindet niemanden.

04

Laufende Betreuung

Jahr für Jahr

Bei Neueinstellungen und Änderungen bleibe ich Ihr Ansprechpartner. Nach zwölf Monaten schauen wir gemeinsam, was tatsächlich abgerufen wurde — und justieren, wenn nötig.

Ein Punkt vorab, weil er in der Praxis öfter übersehen wird: Die 50-€-Grenze ist eine Freigrenze, kein Freibetrag — ein Cent darüber, und der komplette Betrag wird steuerpflichtig. Sauber gebaut heißt: Ihr Betrieb ist Versicherungsnehmer, das Budget ist mit Puffer dimensioniert, und andere Sachbezüge werden mitgerechnet. Genau diese Sorgfalt übernehme ich für Sie.

Weil Bindung nur die halbe Aufgabe ist, denken wir Recruiting gleich mit: ein Benefit, den Sie in Stellenanzeigen nennen können und mit dem sich neue Fachkräfte leichter finden lassen. Aus dem Gesundheitswesen arbeiten bereits eine orthopädische Praxis in NRW (bKV) und eine Apotheke im Ruhrgebiet (betriebliche Vorsorge) mit mir — ein Dentallabor ist noch nicht darunter, das sage ich offen. Genau deshalb beginnt die Zusammenarbeit mit dem kostenlosen Labor-Check und nicht mit einem Vertrag; Kontakt zu den Referenzen gebe ich Ihnen auf Anfrage weiter.

07

— NÄCHSTER SCHRITT

Labor-Check *sichern.*

Im kostenlosen Labor-Check schauen wir gemeinsam auf Teamgröße, Rechtsform und das, was Ihrem Team wirklich fehlt — und Sie erfahren, ob und in welcher Form sich eine bKV für Ihr Labor lohnt. Unverbindlich, ohne Verkaufsdruck.

cal.eu/versicherungskonsil/erstgesprach-praxiskonsil →

Kostenlos · 30 Min · Kein Verkaufsdruck

Die Buchung läuft über Versicherungskonsil — Praxiskonsil ist der Arbeitgeber-Zweig derselben Beratung, beides liegt bei mir.



Fabio Rausch

FREIER VERSICHERUNGSMAKLER · PRAXISKONSIL

Tel. 0152 58054013

E-Mail info@praxiskonsil.de

Für Sie kostenlos: vergütet werde ich vom Versicherer, nicht von Ihnen.